

DECLARAȚIA DE ANGAJAMENT A CONDUCERII PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT ANTI-MITĂ

Obiectivul Consiliului Județean Brăila este ca, prin intermediul aparatului de specialitate, să asigure un serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial, în interesul cetățenilor, precum și al autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală.

Politica anti-mită se aplică tuturor angajaților Consiliului Județean Brăila, la orice nivel, precum și tuturor părților ce acționează în numele și/sau în contul și/sau în interesul Consiliului Județean Brăila, sau ce au relații contractuale cu Consiliul Județean Brăila. Prin urmare, toate aceste părți interesate sunt îndrumate să citească Politica anti-mită, afișată pe web-site-ul instituției. Conducerea încurajează respectarea principiilor stabilite în documentația sistemului de management anti-mită prin promovarea unei culturi deschise a societății ce nu permite nicio formă de represalii împotriva celor ce semnalează posibile încălcări sau suspiciuni de încălcări ale prevederilor Politicii anti-mită.

Obiectivul principal al sistemului de management anti-mită implementat de Consiliul Județean Brăila este **ZERO cazuri de mituire** în care să fie implicați angajați ai instituției.

De asemenea, alte obiective pe care ni le propunem pentru a preveni apariția unor cazuri de dare/luare de mită sunt:

- perfecționarea mecanismelor de management, prin realizarea unei construcții instituționale performante similare cu cele din Uniunea Europeană privind lupta împotriva corupției;
- transformarea Consiliului Județean Brăila într-un organism puternic și flexibil capabil să gestioneze, pe principii moderne și etice, sarcinile care îi revin în domeniul de activitate în raport cu nevoile beneficiarilor;
- implementarea unor proceduri interne referitoare la combaterea eventualelor fapte de dare-luare de mită la nivelul instituției;
- introducerea de prevederi ferme, drepturi și obligații clare pentru întreg personalul Consiliului Județean Brăila în ceea ce privește metodele și instrumentele de combatere a fenomenelor de mituire;
- elaborarea de instrumente moderne și a unor proceduri specifice pentru combaterea eventualelor fapte de mituire, încurajarea declarării situațiilor și faptelor de mituire, a unor proceduri pentru cercetarea și investigarea faptelor de mituire și de sancționare a celor care au încălcat regulile specifice în domeniu;
- realizarea de schimburi de experiențe în domeniul prevenirii faptelor de luare/ dare de mită cu alte instituții publice, dar și cu mediul privat (pentru identificarea de bune practici privind combaterea acestui fenomen);
- comunicarea și realizarea de instruiți periodice ale întregului personal cu scopul de a garanta familiarizarea cu cerințele transpuse în documentația specifică a sistemului de management anti-mită și toate celelalte inițiative întreprinse la adresa problematicei anticorupție.

Pentru îndeplinirea acestor deziderate, fiecare angajat al Consiliului Județean Brăila trebuie să fie pe deplin conștient de responsabilitatea personală față de calitatea și onestitatea prestației sale, criteriul fundamental fiind cel al valorii proprii adăugate și al corectitudinii.

Pentru asigurarea funcționării și perfecționării SISTEMULUI DE MANAGEMENT ANTI-MITĂ, tuturor angajaților le revine obligația de serviciu de a-și însuși și a aplica fără nicio derogare prevederile documentelor specifice, de a respecta principiile prevăzute în Regulamentele de Ordine Interioară și procedurile specifice de lucru.

În calitate de Președinte al Consiliului Județean Brăila îmi exprim angajamentul pentru asigurarea resurselor materiale, umane, de timp și implicarea personală în vederea dezvoltării, menținerii și îmbunătățirii continue a eficacității sistemului de management anti-mită.

PREȘEDINTELE
CONSILIULUI JUDEȚEAN BRĂILA

FRANCISK-IULIAN CHIRIAC

Data: 03.11.2022



29